



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

1. Datos de identificación del programa

Alineación con el Plan municipal de Desarrollo:

Acuerdo 1. Gobierno de Trabajo, Transparencia y Mejora de la Gestión.

**Nombre del Programa
Presupuestario:**

250 Programa de Combate a la Corrupción, Transparencia y
Mejora de la Gestión

Objetivo: Tasa de servidores públicos sancionados por faltas administrativas.

**Unidad Responsable del
Programa Presupuestario:**

Secretaría de Contraloría y Órgano Interno de Control

2. Datos de identificación del Indicador

**Nombre del
Indicador:**

Tasa de servidores públicos sancionados por faltas administrativas.

Nivel del Indicador:

Fin

**Clave de identificación del
Indicador:**

CONF

3. Características del Indicador

Tipo de Indicador:

Estratégico

Dimensión:

Eficiencia

**Frecuencia de
Medición:**

Trimestral

Sentido del Indicador:

Ascendente

**Fuente de
Información:**

Carpeta "Difusión al Código de Ética y Conducta para la Administración
Pública de Huichapan, Hidalgo" Unidad de Control, Gestión de Calidad y
Desempeño Municipal.

Método de Cálculo

(servidores públicos sancionados por faltas administrativas/total de
servidores públicos de base y de confianza que se encuentran activos)*100

4. Determinación de Metas

Meta Programada:

2.9999999999999999E-2

**Unidad de
Medida:**

Porcentaje

Línea Base

Valor

Año

Periodo

0

2023

2do
Trimestre

Parámetros de Semáforización:

Verde

Amarillo

Rojo

85% a 100%

65% a 84%

50% a 64%



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

1. Datos de identificación del programa

Alineación con el Plan municipal de Desarrollo:

Acuerdo 1. Gobierno de Trabajo, Transparencia y Mejora de la Gestión.

Nombre del Programa Presupuestario:

250 Programa de Combate a la Corrupción, Transparencia y Mejora de la Gestión

Objetivo: Variación de Proceimientos de Responsabilidades Administrativas sancionados como No Graves.

Unidad Responsable del Programa Presupuestario:

Secretaría de Contraloría y Órgano Interno de Control

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del Indicador:

Variación de Proceimientos de Responsabilidades Administrativas sancionados como No Graves.

Nivel del Indicador:

Propósito

Clave de identificación del Indicador:

CONTP

3. Características del Indicador

Tipo de Indicador:

Estratégico

Dimensión:

Eficiencia

Frecuencia de Medición:

Trimestral

Sentido del Indicador:

Ascendente

Fuente de Información:

Carpeta "Difusión al Código de Ética y Conducta para la Administración Publica de Huichapan, Hidalgo" Unidad de Control, Gestión de Calidad y Desempeño Municipal.

Método de Calculo

(Procedimientos de Responsabilidades Administrativas Sancionados como No Graves en t/procedimientos de responsabilidades administrativas sancionados como No Graves en t)*100

4. Determinación de Metas

Meta Programada:

2.9999999999999999E-2

Unidad de Medida:

Porcentaje

Línea Base

Valor

Año

Periodo

0

2023

2do
Trimestre

Parámetros de Semaforización:

Verde

Amarillo

Rojo

85% a 100%

65% a 84%

50% a 64%



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

1. Datos de identificación del programa

Alineación con el Plan municipal de Desarrollo:

Acuerdo 1. Gobierno de Trabajo, Transparencia y Mejora de la Gestión.

Nombre del Programa Presupuestario:

250 Programa de Combate a la Corrupción, Transparencia y Mejora de la Gestión

Objetivo: Difundir el Código de Ética y Conducta para la Administración Pública de Huichapan, Hidalgo, con los servidores públicos de todas las Unidades Administrativas.

Unidad Responsable del Programa Presupuestario:

Secretaría de Contraloría y Órgano Interno de Control

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del Indicador:

Número de Difusiones y evaluaciones al Código de Ética y Conducta para la Administración Pública de Huichapan, Hidalgo.

Nivel del Indicador:

Componente CGM 1

Clave de identificación del Indicador:

CONT00

3. Características del Indicador

Tipo de Indicador:

Gestión

Dimensión:

Eficiencia

Frecuencia de Medición:

Trimestral

Sentido del Indicador:

Ascendente

Fuente de Información:

Carpeta "Difusión al Código de Ética y Conducta para la Administración Pública de Huichapan, Hidalgo" Unidad de Control, Gestión de Calidad y Desempeño Municipal.

Método de Cálculo

Número de Difusiones y Evaluaciones al Código de Ética y Conducta para la Administración Pública de Huichapan, Hidalgo, es igual al número de Difusiones mas Evaluaciones realizadas en el ejercicio fiscal 2024.

4. Determinación de Metas

Meta Programada:

24

Unidad de Medida:

Número

Línea Base

Valor

Año

Periodo

24

203

2do
Trimestre

Parámetros de Semaforización:

Verde

Amarillo

Rojo

85% a 100%

65% a 84%

50% a 64%



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

1. Datos de identificación del programa

Alineación con el Plan municipal de Desarrollo:

Acuerdo 1. Gobierno de Trabajo, Transparencia y Mejora de la Gestión.

**Nombre del Programa
Presupuestario:**

250 Programa de Combate a la Corrupción, Transparencia y
Mejora de la Gestión

Objetivo: Recabar y difundir la información que generan las áreas adscritas a la Administración Pública Municipal conforme lo establece la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Hidalgo.

**Unidad Responsable del
Programa Presupuestario:**

Secretaría de Contraloría y Órgano Interno de Control

2. Datos de identificación del Indicador

**Nombre del
Indicador:**

Mide el porcentaje total del cumplimiento en la publicación de las obligaciones que establece la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.

Nivel del Indicador:

Componente CGM 2

**Clave de identificación del
Indicador:**

CONT01

3. Características del Indicador

Tipo de Indicador:

Gestión

Dimensión:

Calidad

**Frecuencia de
Medición:**

Trimestral

Sentido del Indicador:

Ascendente

**Fuente de
Información:**

Reporte de observaciones mediante la verificación virtual de las obligaciones de transparencia (ITAIH y protección de datos personales del Estado de Hidalgo 2024). Unidad de Transparencia.

Método de Cálculo

Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones de Transparencia es igual al 10 entre la calificación que otorga el ITAIH, todo por cien.

4. Determinación de Metas

Meta Programada:

1

**Unidad de
Medida:**

Porcentaje

Línea Base

Valor

Año

Periodo

0

2023

2do
Trimestre

Parámetros de Semaforización:

Verde

Amarillo

Rojo

85% a 100%

65% a 84%

50% a 64%



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

1. Datos de identificación del programa

Alineación con el Plan municipal de Desarrollo:

Acuerdo 1. Gobierno de Trabajo, Transparencia y Mejora de la Gestión.

**Nombre del Programa
Presupuestario:**

250 Programa de Combate a la Corrupción, Transparencia y
Mejora de la Gestión

Objetivo: Vigilar el Cumplimiento a la Ley General de Responsabilidades Administrativas

**Unidad Responsable del
Programa Presupuestario:**

Secretaría de Contraloría y Órgano Interno de Control

2. Datos de identificación del Indicador

**Nombre del
Indicador:**

Numero de Quejas y Denuncias en contra de Servidores Públicos del
Gobierno Municipal

Nivel del Indicador:

Componente CGM3

**Clave de identificación del
Indicador:**

CONT02

3. Características del Indicador

Tipo de Indicador:

Gestión

Dimensión:

Calidad

**Frecuencia de
Medición:**

Trimestral

Sentido del Indicador:

Ascendente

**Fuente de
Información:**

Expediente de "Relación de Quejas y Denuncias 2024", Autoridad
Investigadora.

Método de Calculo

Numero de Quejas y Denuncias es igual al total de quejas y denuncias en
contra de Servidores Públicos del Gobierno Municipal

4. Determinación de Metas

Meta Programada:

25

**Unidad de
Medida:**

Número

Línea Base

Parámetros de Semaforización:

Valor

Año

Periodo

Verde

Amarillo

Rojo

40

2023

2do
Trimestre

85% a 100%

65% a 84%

50% a 64%



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

1. Datos de identificación del programa

Alineación con el Plan municipal de Desarrollo:

Acuerdo 1. Gobierno de Trabajo, Transparencia y Mejora de la Gestión.

Nombre del Programa Presupuestario:

250 Programa de Combate a la Corrupción, Transparencia y Mejora de la Gestión

Objetivo: Recepcionar, registrar y resguardar las declaraciones de situación patrimonial de modificación que deban presentar los servidores públicos; y practicar las investigaciones que fueron pertinentes respecto del cumplimiento de esta obligación, de acuerdo con

Unidad Responsable del Programa Presupuestario:

Secretaría de Contraloría y Órgano Interno de Control

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del Indicador:

Número de Comités formados para la Contraloría Social.

Nivel del Indicador:

Componente CGM4

Clave de identificación del Indicador:

CONT04

3. Características del Indicador

Tipo de Indicador:

Gestión

Dimensión:

Número de comités formados para la Contraloría Social

Frecuencia de Medición:

Semestral

Sentido del Indicador:

Ascendente

Fuente de Información:

Base de datos de "Control de seguimiento a las declaraciones 2024", Coordinación de Responsabilidades y Contraloría Social.

Método de Cálculo

Número de Comités de Contraloría Social es igual al total de números de Comités de Contraloría Social formados en 2024

4. Determinación de Metas

Meta Programada:

15

Unidad de Medida:

Número

Línea Base

Valor

Año

Periodo

50

2023

2do Trimestre

Parámetros de Semaforización:

Verde

Amarillo

Rojo

85% a 100%

65% a 84%

50% a 64%



FICHA TÉCNICA DE INDICADOR

1. Datos de identificación del programa

Alineación con el Plan municipal de Desarrollo:

Acuerdo 1. Gobierno de Trabajo, Transparencia y Mejora de la Gestión.

**Nombre del Programa
Presupuestario:**

250 Programa de Combate a la Corrupción, Transparencia y
Mejora de la Gestión

Objetivo: Número de personas adscritas a esta administración pública 2023 que entreguen en tiempo y forma su declaración patrimonial de modificación.

**Unidad Responsable del
Programa Presupuestario:**

Secretaría de Contraloría y Órgano Interno de Control

2. Datos de identificación del Indicador

**Nombre del
Indicador:**

Número de personas adscritas a esta administración pública 2023 que entreguen en tiempo y forma su declaración patrimonial de modificación.

Nivel del Indicador:

Componente CGM5

**Clave de identificación del
Indicador:**

CONT05

3. Características del Indicador

Tipo de Indicador:

Gestión

Dimensión:

Eficacia

**Frecuencia de
Medición:**

Anual

Sentido del Indicador:

Ascendente

**Fuente de
Información:**

Base de datos de "Control de seguimiento a las declaraciones 2024",
Coordinación de Responsabilidades y Contraloría Social.

Método de Cálculo

Número de personas adscritas a esta administración pública 2024 es el igual
al total de declaraciones de situación patrimonial de modificación.

4. Determinación de Metas

Meta Programada:

504

**Unidad de
Medida:**

Número

Línea Base

Parámetros de Semaforización:

Valor

Año

Periodo

Verde

Amarillo

Rojo

506

2023

2do
Trimestre

85% a 100%

65% a 84%

50% a 64%